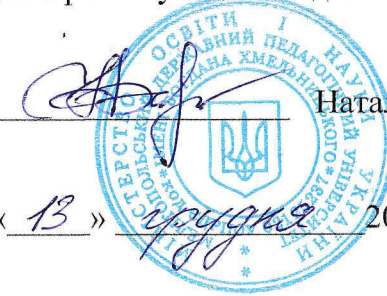


ЗАТВЕРДЖУЮ

Виконавач обов'язків ректора
Мелітопольського державного педагогічного
університету імені Богдана Хмельницького



Наталя ФАЛЬКО

« 13 » грудня 2022 р

ПЛАН-ЗВІТ

заходів з усунення ризиків у МДПУ імені Богдана Хмельницького

Найменування ризику	Заходи, направлені на усунення ризику	Очікуваний ефект	Строк виконання	Відповідальний (ПІБ)	Документи підтвердження, що містять інформацію про усунення ризику	Відмітка про виконання (дата, підпис)
1	2	3	4	5	6	7
Ризик низького рівня підготовки абітурієнтів	Прийняти ризик			Перший проректор		
Ризик відтоку існуючого контингенту здобувачів	Прийняти ризик			Перший проректор		
Ризик невиконання державного замовлення	Якісне проведення профорієнтаційної роботи	Виконання державного замовлення 100%	Протягом вступної кампанії	Перший проректор	Звіт	
Ризик непроходження процедури ліцензування та акредитації	Проводити освітню діяльність відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту»	Успішне проходження процедури ліцензування та акредитації - 100%	Згідно нормативних вимог	Перший проректор	Наявність ліцензії, свідоцтва атестації	

1	2	3	4	5	6	7
Ризик невідповідності робочих навчальних планів вимогам освітніх стандартів		Кількість робочих навчальних планів, які відповідають вимогам освітніх стандартів - 100%	Постійно	Перший проректор	Звіт про аналіз функціонування СУЯ з боку керівництва	
Ризик невідповідності компетенцій випускників вимогам освітніх стандартів	Проводити моніторинг якійся успішності здобувачів вищої освіти у міжсесійний період; вчасно реагувати на негативні наслідки шляхом проведення профілактичних заходів	Якісна успішність здобувачів / випускників не нижче 50%	Постійно	Перший проректор Завідувачі кафедр Гаранти ОП	Звіт про функціонування СУЯ з боку керівництва	
Ризик низької якості надання освітніх послуг	Сформулювати пропозицію по впровадженню системи комп'ютерного тестування з метою проведення незалежної оцінки якості знань	Абсолютна успішність здобувачів / випускників не нижче 90%				
Ризик недотримання працівниками вимог ОП	Актуалізація інструкцій з ОП під час освітнього процесу: планування заходів щодо забезпечення ОП; вчасне проходження інструктажів з ОП	Показник виробничого травматизму - 0%	Протягом року	Інженер охорони праці	Наказ про підсумки роботи з ОП та БЖД за підсумками року	
Ризик недотримання здобувачами вимог БЖД	Актуалізація інструкцій з БЖД під час освітнього процесу: планування заходів щодо забезпечення БЖД, запобігання травматизму серед здобувачів вищої освіти; вчасне проходження інструктажів	Показник травматизму серед здобувачів вищої освіти - 0%	Протягом року	Інженер охорони праці		

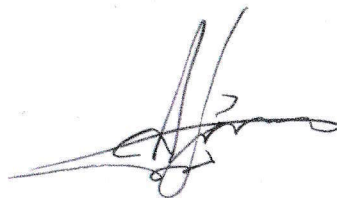
1	2	3	4	5	6	7
Ризик випуску соціально неадаптованої особистості	Розвиток студентського самоврядування: активізація участі студентів у культурно-масових, спортивних і соціально-значущих заходах; надання правової, психологічної і соціальної підтримки студентській молоді	Всебічно розвинена особистість зі сформованими соціально-значущими та професійними якостями, здатна до професійної діяльності	Постійно	Перший проректор Завідувачі кафедр Гаранти ОП	Річний звіт	
Ризик скоєння здобувачами правопорушень	Проведення ефективної профілактичної роботи з попередження девіантної поведінки здобувачів; удосконалення культури поведінки і способу життя здобувачів шляхом проведення тематичних виховних заходів із залученням фахівців правоохоронної, медичної галузі тощо	Показник скоєння правопорушень серед здобувачів вищої освіти - 0%	Протягом року	Перший проректор Завідувачі кафедр Гаранти ОП Провідний юрисконсульт	Звіт про функціонування СУ Я з боку керівництва	
Ризик недостатнього інформаційно-бібліотечного забезпечення освітнього процесу	Формування відкритих і загальнодоступних інформаційних ресурсів, у тому числі розвиток інформаційного сайту університету. Створення електронної бази бібліотеки	Показник забезпеченості навчальною літературою 100%	Протягом року	Директор бібліотеки	Звіт про функціонування СУЯ з боку керівництва	
Ризик недостатності бюджетного фінансування	Прийняти ризик			Головний бухгалтер		

1	2	3	4	5	6	7
Ризик неефективного використання коштів	Організація систематичного централізованого аналізу і контролю фінансових потоків, об'єктивного обґрунтування кошторисів витрат, оптимізація витратної частини бюджету університету	Зменшення збитків від придбання продукції та послуг, що не відповідають вимогам якості	щомісячно щоквартально	Головний бухгалтер	Звіт про фінансово-господарську діяльність університету	
Ризик неефективної профорієнтаційної роботи	Збільшити обсяги та якість проведення профорієнтаційної роботи (кількість відвіданих закладів (ЗЗСО), розробка та розповсюдження рекламних буклетів тощо)	Повне розуміння здобувачем свого професійного вибору, компетентність в напрямі планування кар'єри. Збільшення позитивних відгуків від роботодавців	Постійно	Начальник відділу з організаційно-виховної роботи та професійної орієнтації молоді	Аналіз виконання рішень про профорієнтаційну роботу кафедри, викладачів	
Ризик недосконалої нормативно-правової бази	Прийняти ризик			Перший проректор Провідний юрисконсульт		
Ризик невиконання цілей в сфері якості	Проведення внутрішніх аудитів, направлених на поточну перевірку (оцінку) відповідності рівня реалізації процесів встановленим зовнішнім і внутрішнім вимогам за запланованими заходами	Показник досягнення цілей в сфері якості - 100%	Протягом року	Відповідальний за функціонування СУЯ	Звіт про функціонування СУЯ з боку керівництва	

1	2	3	4	5	6	7
Ризик виникнення повторних невідповідностей СУЯ	Внутрішній моніторинг всіх видів діяльності шляхом проведення самооцінки. Проведення внутрішніх аудитів	Показник виникнення повторних невідповідностей СУЯ - 0%	Протягом року	Відповідальний за функціонування СУЯ. Керівники структурних підрозділів	Звіт про функціонування СУЯ	
Ризик неефективної кадрової політики	Здійснювати прийняття на роботу працівників відповідно до нормативно-правових актів. Організувати вчасне проходження працівниками підвищення кваліфікації та атестації. Формування і підготовка резерву керівних кадрів	Зменшення випадків проявів працівниками некомпетентності	Постійно	Начальник відділу кадрів Начальник відділу підвищення кваліфікації	Щорічний звіт ректора	
Ризик відмови підприємств від співпраці з ЗВО	Залучення роботодавців до співпраці з університетом шляхом проведення круглих столів, конференцій, майстер-класів тощо	Зменшення кількості відмов працедавців/ Забезпечення 100% прийом	Протягом року	Перший проректор	Аналіз працевлаштування випускників університету	
Ризик незатребуваності випускників	Проведення моніторингу актуальних і затребуваних спеціальностей у різних галузях	Своєчасне реагування на зміни ринку праці	Постійно	Голова Асоціації випускників		
Ризик невідповідності навчально-методичного забезпечення сучасним вимогам	Контролювати відповідність навчально-методичного забезпечення ОК	Зменшення кількості випадків невідповідності та неактуальності навчально-методичного забезпечення	Постійно	Голова НМР Завідувачі кафедр	Річний звіт про підсумки навчально-методичної роботи	

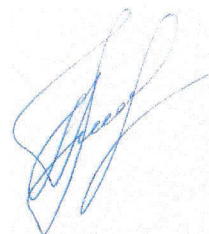
1	2	3	4	5	6	7
Ризик недостатнього навчально-методичного забезпечення освітнього процесу	Контролювати відповідність навчально-методичного забезпечення ОК	Показник забезпеченості ОК - 100%	Постійно	Голова НМР Завідувачі кафедр Гаранти ОП НПП	Річний звіт про підсумки навчально-методичної роботи	
Ризик несвоєчасною проведенням самоаналізу СУЯ	Посилити контроль за своєчасним проведенням моніторингу задоволеності споживачів, Внутрішнього аудиту, аналізом функціонування СУЯ тощо	Об'єктивність проведення самоаналізу СУЯ. Вчасне реагування на негативні прояви	Постійно	Відповідальний за функціонування СУЯ	Аналіз функціонування СУЯ з боку керівництва	

Відповідальний за функціонування СУЯ



Олександр ПАВЛЕНКО

Керівник Центру експертизи та моніторингу якості освітнього процесу



Олеся ПРОКОФ'ЄВА