

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
МЕЛІТОПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ БОГДАНА ХМЕЛЬНИЦЬКОГО

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. ректора

  
Наталя ФАЛЬКО  
« 18 »  2023 р.  


**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності**  
**та професійної активності науково-педагогічних працівників**  
**Мелітопольського державного педагогічного університету**  
**імені Богдана Хмельницького**

**П-472-48-96-2023**

Редакція 03

Ухвалено Вченою радою університету  
Протокол від «18» квітня 2023 року № 12

Уведено в дію з «18» квітня 2023 року  
Наказ від «18» квітня 2023 року  
№ 18/01-05

Даний документ є  
інтелектуальною власністю  
поширенню без відома Університету  
НЕ ПІДЛЯГАЄ

Мелітополь-Запоріжжя  
2023

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 2

## ЗМІСТ

1.	Загальні положення	3
2.	Порядок і процедура розрахунку рейтингу результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників	6
3.	Процедура та особливості складання рейтингу професійної діяльності кафедр, інституту/факультетів та загального рейтингу науково-педагогічних працівників в Університеті	9
4.	Механізм застосування відомостей оцінювання результативності професійної діяльності науково-педагогічного працівника	11
5.	Порядок розгляду апеляції науково-педагогічних працівників	11
6.	Прикінцеві положення	11
	Додатки	13

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 3

## **1. Загальні положення**

1.1. Положення є нормативним документом Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького (далі – Університет), що регламентує організацію, зміст і процедуру рейтингового оцінювання навчально-методичної, науково-інноваційної, організаційно-управлінської та виховної діяльності науково-педагогічних працівників університету (далі – НПП), кафедр та Інституту/факультетів.

Це Положення розроблено з урахуванням та відповідно до Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 року №2145-VIII; Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 року №1556-VII; Закону України «Про наукову, науково-технічну діяльність» від 26.11.2015 року №848-VIII; Постанови Кабінету Міністрів України від 13.08.1999 року №1475 «Про затвердження Положення про атестацію наукових працівників»; Постанови Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 року №1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності»; Постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 року №800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників»; Наказу Міністерства освіти і науки України від 11.07.2019 року №977 «Про затвердження Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти»; Політики у сфері якості в Мелітопольському державному педагогічному університеті імені Богдана Хмельницького; Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в Мелітопольському державному педагогічному університеті імені Богдана Хмельницького.

1.2. Участь у рейтинговому оцінюванні є обов'язковою для всіх НПП і кафедр та проводиться за результатами їхньої професійної діяльності кожного навчального року.

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 4

1.3. Рейтингове оцінювання результатів професійної діяльності НПП є способом реалізації Місії та Стратегії Університету, складовою системи забезпечення якості науково-педагогічного потенціалу та якості освіти в Університеті.

1.4. Метою рейтингового оцінювання діяльності НПП в Університеті є:

- прийняття прозорих та обґрунтованих управлінських рішень;
- підвищити самооцінку, самоконтроль ефективності та результативності професійної діяльності НПП та структурних підрозділів, які реалізують освітню діяльність;
- стимулювати діяльність НПП для підвищення якості вищої освіти;
- забезпечити прозорість та об'єктивність оцінювання діяльності НПП та структурних підрозділів Університету, які реалізують освітню діяльність;
- забезпечити відкриту змагальність та конкурентоспроможність, підвищення мотивації ефективності праці;
- створити систему об'єктивних показників для прийняття обґрунтованих рішень для менеджменту персоналу.

1.4. Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

- створення умов для відкритої змагальності та колективізму для розкриття творчого потенціалу НПП;
- оптимальне використання кадрового потенціалу Університету;
- мотивація НПП до удосконалення якості навчальної, науково-інноваційної, організаційно-управлінської та виховної діяльності, підвищення рівня їх професіоналізму;
- створення системи кількісних показників, які відображають професійну діяльність НПП.

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 5

1.5. Предметом рейтингового оцінювання є результати професійної діяльності усіх науково-педагогічних працівників Університету.

1.6. Рейтингове оцінювання професійної діяльності НПП ґрунтується на наступних принципах:

- розкриття творчого потенціалу НПП можливо за умов відкритої змагальності та постійної колективної взаємодії та взаємної допомоги;
- творчі успіхи НПП мають бути чесно оцінені, оприлюднені та достойно винагороджені;
- законність, відкритість, доступність та прозорість, що дозволяє об'єктивно оцінювати професійну діяльність НПП Університету та не є розкриттям його особистих даних;
- формалізація кількісного оцінювання результатів професійної діяльності НПП за пріоритетними в Університеті напрямками діяльності;

1.7. Період часу, який береться до уваги при розрахунку рейтингового оцінювання професійної діяльності НПП – навчальний рік. Дата остаточного складання рейтингу професійної діяльності НПП визначаються наказом ректора Університету. Рейтингове оцінювання професійної діяльності НПП Університету та його структурних підрозділів, які здійснюють освітню діяльність, проводиться за результатами кожного навчального року.

1.8. Критерії і показники рейтингу (Додаток 1 до цього Положення) розроблені на основі Місії, Стратегії та Концепції розвитку Університету, системи індикаторів професійної діяльності НПП, запропонованих Міністерством освіти і науки України, а також методики визначення рейтингів університетів України «Топ-200 Україна».

1.9. Рейтинг за результатами професійної діяльності НПП створюється на основі рейтингових балів.

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 6

1.9.1 Рейтинговий бал – кількісний показник результативності професійної діяльності НПП, що розраховується за основними напрямками професійної діяльності і професійної активності та визначає положення в загальному рейтингу.

1.9.2 Зведений рейтинговий бал НПП – це рейтинговий бал НПП, зведений до розміру його ставки. Зведений рейтинговий бал кафедри – сума рейтингових балів усіх НПП кафедри, зведена до кількості ставок на кафедрі.

1.9.3. Загальний рейтинг – це список рейтингових балів за результатами професійної діяльності НПП Університету, ранжований за величиною зведеного рейтингового балу.

1.9.4. Рейтинг кафедр – це список кафедр Університету, ранжований за величиною зведеного рейтингового балу кафедр.

1.10. З метою формування загально університетського рейтингу НПП за наказом ректора в Університеті створюється Рейтингова комісія, яка діє на підставі та відповідно до Положення про неї.

## **2. Порядок і процедура розрахунку рейтингу результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників**

2.1. Розрахунок зведеного рейтингового балу проводиться науково-педагогічним працівником самостійно, перевіряється на достовірність завідувачем кафедри. До розрахунку приймаються результати діяльності, які пов'язані з виконанням посадових обов'язків в Університеті, що також може підтверджуватися афіліацією працівника у відповідних документах, тобто, якщо НПП у статті (або відповідному документі) вказав приналежність до іншого ЗВО, тоді він не має звітувати цим документом в Університеті. Професійна діяльність в інших установах не може впливати на розрахунок зведеного рейтингового балу.

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 7

Рейтинг НПП визначається у два етапи:

перший етап: кафедральний – визначається рейтинг НПП кафедри після перевірки завідувачем кафедри або відповідальною особою достовірності відомостей зазначених у рейтинг-листі професійної діяльності НПП (додаток 1 до цього Положення). Після обговорення та затвердження на засіданні кафедри персональні рейтинг-листи науково-педагогічних працівників подаються до Рейтингової комісії Університету разом з примірником протоколу засідання кафедри.

другий етап: університетський – Рейтингова комісія Університету визначає рейтинг НПП в інституті та факультеті, кращого НПП інституту/факультету (в тому числі за займаною посадою), кращого НПП Університету (в тому числі за зайнятими посадами).

2.3. Рейтинг кафедр базується на сумарному рейтингу НПП цих кафедр поділену на кількість ставок кафедри і затверджується рішенням Рейтингової комісії

2.4. Рейтинг інституту та факультету базується на сумарному рейтингу кафедр інституту (факультету), поділеному на кількість кафедр і затверджується рішенням Рейтингової комісії

2.5. Рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічного працівника проводиться за бальною системою шляхом присвоєння їх сукупності елементарних закінчених видів роботи, які включені до відповідних видів діяльності. Важливість кожного показника визначається кількістю балів за одиницю показника.

2.6. У разі сумісництва посад у різних структурних підрозділах Університету, науково-педагогічний працівник подає окремі рейтинг-листи для відповідних структурних підрозділів. Відомості в рейтинг-листах не повинні

МОН України	Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників	П-472-48-96-2023	
		Редакція 03	
МДПУ імені Богдана Хмельницького		Аркушів 30	Аркуш 8

дублюватися. Положення у загальному рейтингу визначається за найбільшим показником з двох (або більше) структурних підрозділів.

2.7. Рейтинговий бал за результатами діяльності науково-педагогічного працівника (далі – РНПП) розраховується за формулою:

Рейтинг НПП (далі – РНПП) розраховується за формулою:

$$РНПП = (\sum \text{балів } PROF + \sum \text{балів } ACTIVE) / П,$$

де  $\sum \text{балів } PROF$  - сума балів, які набрані за критерієм *PROF*,

$\sum \text{балів } ACTIVE$  - сума балів, які набрані за критерієм *ACTIVE*

*П* - частка посади (або розмір ставки )

2.8. Науково-педагогічний працівник зобов'язаний надати завідувачу кафедри повну і достовірну інформацію, на основі якої визначається його рейтинговий показник. Персональні рейтинг-листи мають містити інформацію щодо посади згідно зі штатним розкладом (професор, доцент, старший викладач, асистент, викладач-стажист), стаж роботи, матеріали (електронну версію матеріалів), які підтверджують зазначену в них інформацію. Науково-педагогічний (педагогічний) працівник не має права звітувати одними й тими самими результатами своєї професійної діяльності двічі за різні звітні періоди. Робота, не врахована в попередньому рейтингу, має бути внесена до наступного звітного періоду.

2.8.1. Науково-педагогічний працівник несе персональну відповідальність за достовірність наданої інформації. В разі представлення недостовірної, викривленої, свідомо помилкової інформації або виявлення приписок, НПП знімають із рейтингу через порушення ним академічної доброчесності (а саме обман, тобто надання завідомо неправдивої інформації щодо власної освітньої (наукової) діяльності чи організації освітнього процесу).



МОН України	Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників	П-472-48-96-2023	
		Редакція 03	
МДПУ імені Богдана Хмельницького		Аркушів 30	Аркуш 9

Науково-педагогічний працівник, який не надав матеріали, що підтверджують зазначену в рейтингу інформацію, в рейтингуванні участі не бере, однак при розрахунку рейтингу кафедри розмір його ставки враховується.

Розрахунок рейтингу науково-педагогічного працівника базується на принципах академічної доброчесності. Персональний рейтинг-листи науково-педагогічного працівника візується завідувачем кафедри або відповідальною особою, результати рейтингування обговорюються на засіданні кафедри та затверджуються протоколом засідання.

Перегляд критеріїв оцінювання професійної діяльності і професійної активності науково-педагогічного працівника (Додаток 1) відбувається за умови перегляду Місії та Стратегії розвитку Університету. Для цього за наказом ректора створюється робоча група, яка опрацьовує актуальні документи і пропозиції науково-педагогічного працівника та пропонує до обговорення оновлений зміст критеріїв оцінювання професійної діяльності. Зміни затверджуються Вченою радою університету не пізніше серпня поточного року.

### **3. Процедура та особливості складання рейтингу професійної діяльності кафедр, інституту/факультетів та загального рейтингу науково-педагогічних працівників в Університеті**

3.1. До Рейтингової комісії Університету кафедрами у поточному році надаються витяги з протоколу засідання кафедр, які містять відомості про результативність професійної діяльності науково-педагогічних працівників інституту/факультету та за вимогою – документи, які підтверджують цю діяльність в електронному вигляді

3.1.1. Примірник протоколу разом з інформацією, на основі якої визначено рейтинги науково-педагогічних працівників, зберігається один рік *в науковому*

МОН України	Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників	П-472-48-96-2023	
		Редакція 03	
МДПУ імені Богдана Хмельницького		Аркушів 30	Аркуш 10

відділі МДПУ імені Богдана Хмельницького а далі передається в архів університету і зберігається протягом усього терміну роботи науково-педагогічного працівника на відповідній посаді

3.2. Рейтинг кафедри зумовлений наступними критеріями:

- Контингент (фактична кількість здобувачів вищої освіти, які навчаються на умовах державного замовлення та на умовах контракту станом на 1 жовтня попереднього календарного року);
- Наукова діяльність;
- Міжнародне визнання;
- Працевлаштування випускників.

Названі критерії відповідають загальнонаціональній освітній стратегії реформування вищої освіти України адекватно світових стандартів. Показники критеріїв визначено у Додатку 1.

3.3. Кількісний рейтинг кафедри (далі – РК) складається із суми рейтингів її НПП (включно із рейтингом завідувача кафедри), поділеної на кількість штатних працівників кафедри:

$$PK = \left( \frac{\sum \text{Рейтингів НПП кафедри}}{\sum \text{кількість штатних НПП кафедри}} \right) \times A,$$

де: А – коефіцієнт контингенту здобувачів, які навчаються за освітніми програмами кафедри (у випадку, коли кілька кафедр забезпечує одну й ту ж спеціальність, контингент студентів розраховується в рівних частинах на відповідні кафедри):

1,0 – для кафедр університету, які не є випусковими;

1,1 – для кафедр, в яких контингент осіб, становить 20 осіб;

1,25 – для кафедр, в яких контингент становить 50 осіб;

1,5 – для кафедр, в яких контингент становить більше 100 здобувачів

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 11

3.4. Рейтинг інституту/факультету (далі – РІ/Ф) визначається за такою формулою:  $РІ/Ф = \sum РК / \text{кількість кафедр}$

#### **4.Механізм застосування відомостей оцінювання результативності професійної діяльності науково-педагогічного працівника**

4.1. Доступ до всієї інформації, на основі якої визначаються рейтинги, а також до рейтингових списків науково-педагогічних працівників із зазначенням набраних балів мають ректор Університету, проректори, начальник відділу кадрів, декани, завідувачі кафедр, а також члени Рейтингової комісії у період здійснення своїх повноважень.

4.2. Вчена рада Університету за поданням Рейтингової комісії університету, погодженим ректором та головним бухгалтером Університету визначає обсяги матеріального заохочення НПП, які займають найвищі 10 позицій у рейтингу, окремо за займаними посадами: професори, доценти, старші викладачі, асистенти, викладачі-стажисти.

#### **5. Порядок розгляду апеляції науково-педагогічних працівників**

5.1. У разі непогодження з визначеним місцем НПП має право подати апеляцію щодо перегляду і перерахування його рейтингових показників протягом п'яти днів після оприлюднення рейтингу.

5.2. Голова рейтингової комісії або уповноважені ним члени комісії розглядають апеляцію в присутності НПП і завідувача кафедри, працівником якої є особа, яка подала апеляцію.

#### **6. Прикінцеві положення**

6.1. Це Положення набирає чинності з дня його ухвалення Вченою радою Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана

МОН України	Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників	П-472-48-96-2023	
		Редакція 03	
МДПУ імені Богдана Хмельницького		Аркушів 30	Аркуш 12

Хмельницького та введення в дію наказом ректора або особи, що виконує його обов'язки.

6.2. Оновлення критеріїв оцінювання професійної діяльності і професійної активності НПП (Додаток 1) відбувається щорічно, в травні поточного року. Для цього за пропозиціями структурних підрозділів та наказом ректора створюється робоча група, яка впродовж місяця опрацьовує актуальні документи і пропозиції НПП та пропонує до обговорення оновлений зміст критеріїв оцінювання професійної діяльності і професійної активності НПП. У червні поточного навчального року вчена рада Університету затверджує оновлений зміст критеріїв оцінювання професійної діяльності і професійної активності НПП.

6.3. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться за рішенням Вченої ради Університету, яке затверджується наказом ректора або особи, що виконує його обов'язки.

Відповідальний за укладання  
Положення



Наталя СЕГЕДА

Погоджено  
Провідний юрисконсульт



Анастасія ЄРМАК

МОН України	Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників	П-472-48-96-2023	
		Редакція 03	
МДПУ імені Богдана Хмельницького		Аркушів 30	Аркуш 13

Додаток 1  
до Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького

### Рейтинг-лист професійної діяльності НПП

ПІБ \_\_\_\_\_

Посада \_\_\_\_\_

Розмір ставки \_\_\_\_\_

Кафедра \_\_\_\_\_

Стаж роботи \_\_\_\_\_

#### 1. ПРОФЕСІЙНІ ЗДОБУТКИ (PROF)

	Враховуються напрацювання за період роботи	Кількість балів	Набрана НПП кількість балів
1	Академік	250	
2	Член-кореспондент НАН України	200	
3	Дійсний член галузевих академій	200	
4	Член-кореспондент галузевих академій	150	

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 14

5	Професор	150	
6	Доцент	100	
7	Доктор наук	150	
8	Доктор філософії	100	
9	Старший дослідник	70	
10	Захищений доктор філософії у поточному році у якого НПП був керівником	30	
11	Захищений доктор наук у поточному році в якого НПП був консультантом	60	
12	Отримання в поточному навчальному році Державної премії України в галузі науки і техніки, поданих від ЗВО, лауреат Державної премії, Отримання гранту Президента України для підтримки наукових досліджень молодих вчених, докторам наук для здійснення наукових досліджень, для обдарованої молоді, отримання премії Президента України для молодих вчених, премії Верховної Ради України найталановитішим молодим вченим в галузі фундаментальних і прикладних досліджень науково-технічних розробок, премія Кабінету Міністрів України за особливі досягнення молоді у розбудові України, Отримання стипендії Верховної Ради України, Кабінету міністрів України для молодих вчених, отримання грамоти Верховної ради України	200	

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 15

13	Отримання звання в поточному році Заслужений працівник освіти України, Заслужений працівник науки та техніки	150	
14	Здобутки, відзначені міжнародними нагородами у поточному році	150	
15	Поєднання науково-педагогічної роботи та практичної фахової діяльності (за рік роботи за фахом у період роботи у ЗВО, окрім внутрішнього сумісництва, за наявності документального підтвердження)	50	
16	Участь в професійних спільнотах з фаху (за наявності офіційної реєстрації спілки та членського квитка)	20	
<b>Враховуються напрацювання за поточний навчальний рік (з 16 червня попереднього року по 15 червня поточного року)</b>		<b>Кількість балів</b>	
	Підвищення кваліфікації*		
1	Підвищення кваліфікації в Україні в поточному навчальному році (за 1 годину, зазначену в документі)	1	
2	Підвищення кваліфікації за кордоном в поточному навчальному році (за 1 годину, зазначену в документі)	2	
3	Стажування в Україні в поточному навчальному році (за 1 годину, зазначену в документі)	2	

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 16

4	Стажування за кордоном в поточному навчальному році (за 1 годину, зазнач. в документі)	4	
	<b>НАУКОВО-ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ</b>		
5	Професійний розвиток - аспірант - докторант - здобувач наукового ступеня	50 100 50	
6	Підготовка наукових кадрів (за 1 особу) - аспірантів - докторантів	100 200	
7	Експертиза та рецензування (за одну роботу): - дисертацій (доктор філософії/докторська) - авторефератів (доктор філософії /докторська) - наукових видань - залучення до міжнародної експертизи	20/40 5/10 20 30	
8	Офіційне опонування дисертації - доктор філософії - доктор наук	30 50	
10.1.	<b>Комерціалізація наукової діяльності університету</b>		



<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 17

10.1.1	Подання заявок на фінансування наукової діяльності за міжнародними договорами (Темпус, Горизонт2020, Еразмус+, 7 рамкова програма) в поточному навчальному році	200	
10.1.2	Проведення фундаментальних досліджень та розробок за держбюджетною тематикою, виконання робіт за грантами Державного фонду фундаментальних досліджень	200	
10.1.3	Проведення прикладних досліджень, прикладних розробок за держбюджетною тематикою, виконання робіт за грантами Державного фонду фундаментальних досліджень	200	
10.1.4	Проведення розробок та досліджень за заявками підприємств, установ та організацій, державними програмами, замовленнями міністерств та відомств, за договорами наукового співробітництва з вітчизняними установами та фізичними особами (за кожні 1000 грн помножити на 50)	показник	
10.1.5	Виконання робіт за міжнародними контрактами, міжнародними грантами, за договорами наукового співробітництва із зарубіжними установами	200	
11	Участь у звіті з виконання комплексної наукової теми кафедри відповідно до індивідуального плану ( за 1 др.ар.)	50	
12	Створення або впровадження науково-		

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 18

	технічної продукції НТП, нової техніки, нових технологій, нових матеріалів, сортів рослин та порід тварин, методів, теорій інше (із зазначенням позицій та документальним підтвердженням):		
	– за фундаментальними дослідженнями	40	
	– за прикладними дослідженнями і розробками	30	
	– за дослідженнями і розробками, що виконувалися за рахунок коштів замовників	20	
	– за роботами у межах кафедральної тематики	10	
13	Впровадження НТП у навчальний процес, створеної у звітні періоди нової техніки, нових технологій, нових матеріалів, сортів рослин та порід тварин, методів, теорій інше (із зазначенням позицій)(за умови підтверджуючого документу)	50	
14	<b>Наукові праці</b>		
14.1	Публікація монографій (за один друкований аркуш) в поточному навчальному році	100	
14.2	Публікація розділів у колективних монографіях (за один друкований аркуш на всіх авторів) в поточному навчальному році	80	
14.3	Опубліковано монографій або розділу монографії за кордоном (офіційними мовами ЄС у видавництвах за класифікацією Sense) (за один друкований аркуш на всіх авторів) в поточному навчальному році	120	

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 19

14.4	Опубліковано підручників (за один друкований аркуш на всіх авторів) в поточному навчальному році	100	
14.5	Опубліковано навчальних, навчально-методичних посібників, словників, довідників (за один друкований аркуш на всіх авторів) в поточному навчальному році	100	
14.6	Публікація статті у журналі, що входить до міжнародних науково-метричних баз даних Scopus, Web of Science (за 1 статтю відповідно до освітніх компонентів, які викладаються) - 1 квантилю - 2 квантилю - 3 квантилю - 4 квантилю - нижче 4 квантилю (без зазначення квантилю)	500 450 400 350 300	
14.7	Публікація статті у журналі, що входить до міжнародної науково-метричної бази даних Scopus (для соціо-гуманітарних наук) (відповідно до освітніх компонентів, які викладаються)	200	
14.8	Публікація (статті, тези) за кордоном офіційними мовами ЄС (на всіх авторів), за умови наявності у публікації ISSN, ISBN країни походження	50	

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 20

14.9	Публікація у фаховому виданні України (на всіх авторів) з переліку ДАК, МОН (за 1 др.арк. відповідно до освітніх компонентів, які викладаються, без урахування публікацій із п.14.7) - Б - В - інші	200 150 50	
14.11	Публікація (тези) у інших виданнях (на всіх авторів)	10	
14.12	Кількість цитувань у виданнях, що входять до науково-метричних баз даних (Scopus, Web of Science ) (кількість цитувань <sub>Scopus</sub> +кількість цитувань <sub>WOS</sub> помножити на 100)	Кількість	
14.13	Показник h-індекс за базою даних Scopus, Web of Science ( $H_{scopus}+H_{wos}$ )*150)	Показник	
14.14.	Кількість цитувань у Google Scholar	кількості балів	
14.15.	Показник h-індекс за Google Scholar	кількість балів * 20	
14.16:	Публікація у виданнях, у видавництвах за класифікацією <b>SENSE</b> (за 1 др.арк. відповідно до освітніх компонентів, які викладаються)	400	
15.	<b>Інноваційна спрямованість результатів наукових, науково-технічних робіт</b>		

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 21

15.1	Отримання охоронних документів на об'єкт інтелектуальної власності (на всіх авторів), якщо вони не вказані у п.12 - в Україні - за кордоном - патенти на винаходи в Україні - патенти на винаходи за кордоном	50 100 100 200	
15.2	Продаж ліцензій (за одну ліцензію), за умови права власності передане університету	100	
16.	Проведення наукових заходів: семінарів, конференцій, симпозіумів (на кожного члена організаційного чи програмного комітету), (бали помножуються на кількість проведених заходів): -загальноуніверситетських - регіональних - всеукраїнських - міжнародних - закордонних	10 30 60 90 120	
17.	Участь у наукових заходах: семінарах, конференціях, симпозіумах, вебінарах, майстер-класах, тренінгах (за умови підтвердження), (бали помножуються на кількість заходів) (заочна участь – бали розділити на 2) - регіональних - всеукраїнських - міжнародних - закордонних	5 15 20 40	

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 22

17	Участь у виставках (бали помножуються на кількість проведених заходів) - всеукраїнських - міжнародних	30 40	
18	<b>Наукова робота зі здобувачами</b> <i>Бали нараховуються за кожного здобувача (*кількість здобувачів)</i>		
18.1	Керівництво НДР здобувача (в рамках фундаментальних та прикладних бюджетних досліджень)	10	
18.2	Підготовка в поточному навчальному році студентів, які одержали нагороди за результатами I етапу олімпіад (I-III місце) - всеукраїнських - міжнародних за результатами II етапу олімпіад (I-III місце) - всеукраїнських - міжнародних	30 50 100 200	
18.3	Підготовка учасників конкурсів студентських НДР - переможці факультетських конкурсів студентських НДР (I-III місце) - переможці університетських конкурсів студентських НДР (I-III місце) - керівництво підготовкою та представлення до Всеукраїнського конкурсу студентської НДР - переможці Всеукраїнських конкурсів студентських НДР (I-III місце) - переможці міжнародних конкурсів студентських НДР (I-III місце)	20 30 20 100 200 300	

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 23

19	Опубліковані статті за участю здобувачів (за умови, якщо їх не було вказано у п. 14): Scopus, WOS, SENSE - у фахових виданнях - інші публікації тези доповіді	200 100 50 20	
19	Опубліковані тези за участю здобувачів	5	
<b>НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА</b>			
1	Підготовка та видання науково-методичних матеріалів в поточному навчальному році: методичних рекомендацій, практикумів (за одну роботу, на всіх авторів)	50 30	
2	Розробка силабусу освітнього компонента, який: - впроваджується вперше - щорічне оновлюється	100 50	
3	Розробка освітньої програми (бали розподіляються на всіх учасників робочої групи) оновлення -	500 100	-
4	Розробка і представлення на сайті університету сертифікаційної програми, програми курсів підвищення кваліфікації (бали розподіляються на всіх учасників робочої групи)	100	

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 24

5	Підготовка матеріалів до ліцензування спеціальності, акредитації освітньої програми (бали розподіляються на всіх учасників робочої групи) - за умови позитивного рішення Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти	300 500	
6	Супроводження сайту університету, кафедри, факультету (підтримка WEB-сторінок), бали розподіляються на всіх учасників робочої групи	50	
7	Проведення навчально-методичних семінарів згідно з планом роботи кафедри (за один семінар)	10	
8	Проведення навчально-методичних заходів для студентів за планом роботи кафедри (за один семінар)	5	
9	Використання іноземної мови в навчальному процесі при викладанні немовних дисциплін (в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік)	100	
10	Наповнення (оновлення) курсу на сайті ЦОДТ матеріалами у відповідності до силабусу - за один курс (за наявності відповідної інформації на сторінці центру освітніх дистанційних технологій МДПУ імені Богдана Хмельницького)	50 (20)	



<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 25

11	Публічні лекції та просвітницька діяльність поза межами МДПУ у зарубіжних освітніх установах (за лекцію за наявності посилання на відеоматеріали) Публічні лекції та просвітницька діяльність у вітчизняних освітніх установах (за лекцію за наявності посилання на відеоматеріали)	50  30	
12	Участь у роботі навчально-методичних семінарів, тренінгів, вебінарів, майстер-класів (за умови підтвердження, якщо вони не вказані у п.17 з наукової роботи) за наявності в індивідуальному плані НПП, кафедри та відповідного сертифіката	10	
13	Участь у роботі навчально-методичних семінарів/тренінгів/вебінарів за межами України	20	
<b>ОРГАНІЗАЦІЙНО-УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ</b>			
14	Участь у роботі спеціалізованої вченої ради (бали враховуються одноразово, незалежно від кількості проведених засідань) - голова ради *1 - секретар ради *0,8 - член ради *0,5	100	
1	Випуск фахового наукового видання, рецензованого або іноземного наукового видання - головний (відповідальний) редактор*1 - заступник редактора, відповідальний секретар *0,8 - член редколегії *0,3	100	

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 26

2	<p>Випуск наукового збірника або журналу</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- головний (відповідальний) редактор*1</li> <li>- заступник редактора, відповідальний секретари *0,8</li> <li>- член редколегії *0,3</li> </ul>	50	
3	<p>Організація та проведення семінарів, олімпіад, тренінгів, майстер-класів (за один захід)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- університетських (факультетських) *0,4</li> <li>- регіональних *0,8</li> <li>- всеукраїнських *1</li> <li>- міжнародних*1,5</li> </ul> <p>(за один захід, за умови , якщо вони не були вказані у попередніх розділах)</p>	20	
4	<p>Участь у роботі (бали враховуються одноразово, незалежно від кількості проведених засідань):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- науково-методичної комісії (підкомісії) МОН, робочих групах МОН</li> <li>- державної Акредитаційної комісії</li> <li>- експертної ради Атестаційної комісії МОН</li> <li>- науково-технічної ради і комісії</li> <li>- експертних рад Акредитаційної комісії України, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти АКУ</li> <li>- експертних рад з питань проведення експертизи дисертацій МОН</li> <li>- галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти</li> <li>- робочих груп з розроблення стандартів вищої освіти України</li> <li>- експертних рад і експертних груп</li> <li>- інших робочих груп МОН (зазначити, яких саме)</li> </ul>	100	

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 27

5	<p>Виконання обов'язків (бали враховуються одноразово, незалежно від кількості проведених засідань):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- голови, заступника та вченого секретаря Вченої ради університету (інституту/факультету) 200</li> <li>- члена Вченої ради університету (факультету) (100)</li> <li>- голови (члена) науково-методичної ради університету 50 (30)</li> <li>- голови (член) навчально-методичної комісії інституту/факультету 100 (50)</li> <li>- голови (члена) комісії Вченої ради університету (інституту/факультету) 50 (30)</li> <li>- керівника (члена) моніторингової групи інституту/факультету 100 (50)</li> <li>- голова (член) експертної комісії університету та/або робочої групи, створеної при ректораті або Вченою радою 70(50)</li> <li>- відповідального секретаря приймальної комісії 80(40)</li> <li>- керівника Центру, комісії, іншого структурного підрозділу, не зазначеного вище 100 100</li> </ul>		
6	<p>Виконання обов'язків у Раді молодих вчених, Науковому товаристві студентів та молодих вчених (бали враховуються одноразово, незалежно від кількості проведених засідань)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- голова в університеті *1</li> <li>- голова в інституті/на факультеті *0,8</li> <li>- секретар в університеті, інституті/на факультеті *0,6</li> <li>- член в університеті *0,6</li> <li>- член в інституті/на факультеті *0,3</li> </ul>	100	
7	<p>Виконання обов'язків (бали враховуються одноразово, незалежно від кількості проведених засідань)</p>		

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 28

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- голови (члена) профкому університету 70(30)</li> <li>- голови профкому інституту/факультету 30</li> <li>- директора/декана інституту/факультету 100</li> <li>- заступника директора/декана 50</li> <li>- завідувача кафедри 100</li> <li>- куратора академічної групи 40</li> <li>- відповідального за певний напрямок діяльності кафедри 30</li> </ul>		
8	<p>Виконання обов'язків гаранта освітньої програми підготовки:</p> <p>а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>інновації в освітній програмі затверджені на рівні кафедри 150</li> <li>інновації в освітній програмі затверджені на рівні факультету 250</li> <li>інновації в освітній програмі, проведені у поточному навчальному році та затверджені Вченою радою Університету 350</li> </ul>		
9	<p>Виконання обов'язків</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- керівника наукових, навчально-наукових лабораторій 60</li> <li>- керівника наукових гуртків 50</li> <li>- керівника спортивного гуртка, секції університету 40</li> <li>- керівника творчого гуртка 40</li> </ul>		

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 29

10	<p>Організація та проведення виховних заходів, заходів із збереження психічного здоров'я, психологічних тренінгів, спортивних олімпіад, змагань, творчих конкурсів:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- інституті / на факультеті</li> <li>- в університеті</li> <li>- у місті</li> <li>- в області</li> <li>- всеукраїнських</li> <li>- міжнародних</li> </ul> <p>(бали помножуються на кількість проведених заходів)</p>	<p>10</p> <p>15</p> <p>30</p> <p>40</p> <p>70</p> <p>80</p>	
11	Проведення консультацій у Психологічному центрі (за одну консультацію, за умови запису у журналі реєстрації)	<b>10</b>	
12	<p>Підготовка переможця, призера (I-III місця)/учасника спортивних змагань, переможця-лауреата (I- III місця) /учасника творчих конкурсів, фестивалів (на усіх учасників підготовки)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в університеті</li> <li>- у місті</li> <li>- в області</li> <li>- Всеукраїнських</li> <li>- Міжнародних (в межах України/ за межами України)</li> </ul>	<p>10/5</p> <p>20/10</p> <p>40/20</p> <p>100/50</p> <p>200/150</p> <p>300/250</p>	
13	<p>Організація та проведення профорієнтаційної роботи (бали помножуються на кількість проведених заходів)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на базі університету</li> <li>- в межах міста</li> <li>- виїзних</li> </ul>	<p>10</p> <p>20</p> <p>40</p>	

<b>МОН України</b>	<b>Положення про рейтингове оцінювання результативності професійної діяльності та професійної активності науково-педагогічних працівників</b>	<b>П-472-48-96-2023</b>	
		<b>Редакція 03</b>	
<b>МДПУ імені Богдана Хмельницького</b>		Аркушів 30	Аркуш 30

	- публікація у ЗМІ матеріалу профорієнтаційного спрямування	50	
	- виступ на телебаченні з профорієнтаційною метою	50	
	- підготовка відеороликів	50	
	- Залучення абітурієнтів до навчання на освітніх програмах спеціальності (за наявності підтвердження)	200 (за одного здобувача)	
14	Організація і проведення літніх шкіл, тренінгових курсів, бізнес-шкіл та інше (вказати вид), (бали помножуються на кількість проведених заходів), (кожному учаснику)	50	
15	Внесок у фінансово-економічний розвиток (за умови, якщо це не було вказано у п. 10.1.4 наукової діяльності)	1000грн. = 50 б.	
<b>Сума балів ACTIVE</b>			